

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**

Nº Processo	282/2022
Licitação Nº	023/2022

Dia às h (horário de Brasília)

**Contratação de empresa para prestação dos serviços de limpeza (com insalubridade)**

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	Salário base (Cláusula 3ª, §1º da CCT 2021/2022)
B	Município/UF	CORDEIRO/RJ
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	
D	Nº de meses de execução contratual	6

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Prestação de serviços terceirizados de auxiliar de limpeza com fornecimento de mão-de-obra e material de limpeza, conforme termo de referência, com prazo de vigência de 06 (seis) meses	serv	12

**Anexo III-A – Mão-de-obra  
Mão de obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Auxiliar de Limpeza
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Limpeza e Conservação
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01 de março de 2022

**MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

1	Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário Base		
	<b>Total da Remuneração</b>		<b>R\$ 0,00</b>
	<b>Total da Remuneração</b>		<b>R\$ 0,00</b>

**MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Vale Transporte (Baseado no preço da passagem de transporte coletivo de Floriano/PI, trajeto ida e volta) Vale transporte = - x 2 (ida e volta) x 22 (nº de dias trabalhados)	R\$ 0,00
B	Desconto legal sobre transporte (máximo de 6% do salário base)	R\$ 0,00
C	Auxílio alimentação - Convenção	R\$ 0,00
D	Insalubridade/Periculosidade (40%)	R\$ 0,00
E	Seguro de vida - Estimativa baseada em pesquisa de preço	R\$ 0,00
F	Assistência Médica e Familiar:(Cláusula 25ª da CCT)	R\$ 0,00
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>R\$ 0,00</b>

**MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS**

3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Depreciação de Máquinas Reprográficas (Depreciação)	R\$ 0,00
B	Manutenção Preventiva	R\$ 0,00
C	Uniformes e EPI	R\$ 0,00
D	Manutenção Corretiva	R\$ 0,00
E	Demais insumos	R\$ 0,00
	<b>Total de Insumos diversos</b>	<b>R\$ 0,00</b>

**MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS		R\$ 0,00
B	SESI ou SESC		R\$ 0,00
C	SENAI ou SENAC		R\$ 0,00
D	INCRA		R\$ 0,00
E	Salário Educação		R\$ 0,00
F	FGTS		R\$ 0,00

G	Seguro acidente do trabalho (RAT X FAT) = RAT (1% - Fotocópias-código 8219-9/01 do Anexo V do Decreto nº 3.048/1999 / FAT (2% - Valor máximo, conforme Decreto nº 6.957/2009). Obs: O licitante deverá preencher o valor do seu FAP, a ser comprovado no envio de sua proposta adequada ao lance vencedor, mediante apresentação da GFIP ou outro documento apto a fazê-lo.		R\$ 0,00
H	SEBRAE		R\$ 0,00
<b>Total</b>		<b>0,00%</b>	<b>R\$ 0,00</b>

#### Submódulo 4.2 – 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º Salário - Cálculo (1/12*100)		R\$ 0,00
B	Adicional de Férias - Cálculo (1/3/12*100)		R\$ 0,00
<b>Subtotal</b>			<b>R\$ 0,00</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias		R\$ 0,00
<b>Total</b>			<b>R\$ 0,00</b>

#### Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade:		Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade - Cálculo: 4 (meses/licença) / 12 (meses) X 11,11% (férias s/ licença) X % de ocorrência (2%)		R\$ 0,00
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade		R\$ 0,00
<b>Total</b>			<b>R\$ 0,00</b>

#### Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado (Estimativa de 5% dos funcionários demitidos conforme manual do MPOG) - Cálculo ((1/12)*0,05)*100=0,42% Conforme fórmula da fl. 24 do MANUAL DE ORIENTAÇÃO PARA PREENCHIMENTO DA PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS do MPOG		R\$ 0,00
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		R\$ 0,00
C	Multas do FGTS e Contribuição Social sobre aviso prévio indenizado		R\$ 0,00
D	Aviso prévio trabalhado - Cálculo ((7/30)/12)*0,02*100=0,04% - Conforme Manual de Orientação para Preenchimento da Planilha do MPOG		R\$ 0,00
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado		R\$ 0,00
F	Multas do FGTS e CS do aviso prévio trabalhado		R\$ 0,00
<b>Total</b>			<b>R\$ 0,00</b>

#### Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
A	Férias		R\$ 0,00
B	Ausência por doença - Cálculo (5,96/30)/12*100 - Conforme Manual do MPOG		R\$ 0,00
C	Licença paternidade - Cálculo ((5/30)/12)*0,015*100 - Conforme Manual do MPOG		R\$ 0,00
D	Ausências legais - Cálculo (2,96/30)x1/12 - Conforme TCU Acórdão 1753/2008 - Plenário		R\$ 0,00
E	Ausência por Acidente de trabalho - Cálculo ((15/30)/12)*0,0078*100 - Conforme Manual do MPOG		R\$ 0,00
<b>Subtotal</b>			<b>R\$ 0,00</b>
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição		R\$ 0,00
<b>Total</b>			<b>R\$ 0,00</b>

#### Quadro - resumo – Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas		Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS		R\$ 0,00
4.2	13º Salário e Adicional de Férias		R\$ 0,00
4.3	Afastamento maternidade		R\$ 0,00
4.4	Custo de rescisão		R\$ 0,00
4.5	Custo de reposição do profissional ausente		R\$ 0,00
4.6	Outros (especificar)		R\$ 0,00
<b>Total</b>			<b>R\$ 0,00</b>

#### MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
---	------------------------------------	---	-------------

A	Custos Indiretos (Estimativa de 3% )		R\$ 0,00
B	Lucro (Estimativa de 6,79% )		R\$ 0,00
C	<b>Tributos</b>		#DIV/0!
C1	Base para cálculo dos tributos		#DIV/0!
C2	<b>ISS</b>		#DIV/0!
C3	COFINS - conforme Art.2º da Lei 10.833, de 29 de dezembro de 2003		#DIV/0!
C4	PIS - conforme previsto no artigo 2º da Lei nº 10.637/02		#DIV/0!
<b>Total</b>			<b>#DIV/0!</b>

**Anexo III – B - Quadro-resumo do Custo por Empregado**

<b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>		<b>Valor (R\$)</b>
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 0,00
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	R\$ 0,00
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	R\$ 0,00
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 0,00
Subtotal (A + B +C+ D)		R\$ 0,00
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	#DIV/0!
<b>Valor total por empregado</b>		<b>#DIV/0!</b>

**Anexo II-A - Quadro - demonstrativo - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA**

<b>Valor Global da Proposta</b>			
<b>Descrição</b>	<b>Quantidade</b>	<b>Valor Unitário Mensal (R\$)</b>	<b>Valor Total Mensal</b>
A	1	#DIV/0!	#DIV/0!
C	Valor global da proposta (valor mensal do serviço X 6 meses do contrato)/6		#DIV/0!

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**

Nº Processo	282/2022
Licitação Nº	023/2022
<b>Dia</b> às <b>h</b> (horário de Brasília)	

**Contratação de empresa para prestação dos serviços de limpeza (sem insalubridade)**

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	Salário base (Cláusula 3ª, §1º da CCT 2021/2022)
B	Município/UF	CORDEIRO/RJ
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	
D	Nº de meses de execução contratual	6

**Identificação do Serviço**

<b>Tipo de Serviço</b>	<b>Unidade de Medida</b>	<b>Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)</b>
Prestação de serviços terceirizados de auxiliar de limpeza com fornecimento de mão-de-obra e material de limpeza, conforme termo de referência, com prazo de vigência de 06 (seis) meses	serv	08

**Anexo III-A – Mão-de-obra**

**Mão de obra vinculada à execução contratual**

<b>Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra</b>		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Auxiliar de Limpeza
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Limpeza e Conservação
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01 de março de 2022

**MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

<b>1</b>	<b>Composição da Remuneração</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Salário Base		
	<b>Total da Remuneração</b>		<b>R\$ 0,00</b>
	<b>Total da Remuneração</b>		<b>R\$ 0,00</b>

**MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

<b>2</b>	<b>Benefícios Mensais e Diários</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Vale Transporte (Baseado no preço da passagem de transporte coletivo de Floriano/PI, trajeto ida e volta) Vale transporte = - x 2 (ida e volta) x 22 (nº de dias trabalhados)	R\$ 0,00
B	Desconto legal sobre transporte (máximo de 6% do salário base)	R\$ 0,00
C	Auxílio alimentação - Convenção	R\$ 0,00
D	Insalubridade/Periculosidade (40%)	R\$ 0,00
E	Seguro de vida - Estimativa baseada em pesquisa de preço	R\$ 0,00
F	Assistência Médica e Familiar:(Cláusula 25ª da CCT)	R\$ 0,00
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>R\$ 0,00</b>

**MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS**

<b>3</b>	<b>Insumos Diversos</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Depreciação de Máquinas Reprográficas (Depreciação)	R\$ 0,00
B	Manutenção Preventiva	R\$ 0,00
C	Uniformes e EPI	R\$ 0,00
D	Manutenção Corretiva	R\$ 0,00
E	Demais insumos	R\$ 0,00
	<b>Total de Insumos diversos</b>	<b>R\$ 0,00</b>

**MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:**

<b>4.1</b>	<b>Encargos previdenciários e FGTS</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	INSS		R\$ 0,00
B	SESI ou SESC		R\$ 0,00
C	SENAI ou SENAC		R\$ 0,00
D	INCRA		R\$ 0,00
E	Salário Educação		R\$ 0,00
F	FGTS		R\$ 0,00

G	Seguro acidente do trabalho (RAT X FAT) = RAT (1% - Fotocópias-código 8219-9/01 do Anexo V do Decreto nº 3.048/1999 / FAT (2% - Valor máximo, conforme Decreto nº 6.957/2009). Obs: O licitante deverá preencher o valor do seu FAP, a ser comprovado no envio de sua proposta adequada ao lance vencedor, mediante apresentação da GFIP ou outro documento apto a fazê-lo.		R\$ 0,00
H	SEBRAE		R\$ 0,00
<b>Total</b>		<b>0,00%</b>	<b>R\$ 0,00</b>

#### Submódulo 4.2 – 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º Salário - Cálculo $(1/12 \times 100)$		R\$ 0,00
B	Adicional de Férias - Cálculo $(1/3/12 \times 100)$		R\$ 0,00
<b>Subtotal</b>			<b>R\$ 0,00</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias		R\$ 0,00
<b>Total</b>			<b>R\$ 0,00</b>

#### Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade:		Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade - Cálculo: $4 \text{ (meses/licença)} / 12 \text{ (meses)} \times 11,11\% \text{ (férias s/ licença)} \times \% \text{ de ocorrência (2\%)}$		R\$ 0,00
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade		R\$ 0,00
<b>Total</b>			<b>R\$ 0,00</b>

#### Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado (Estimativa de 5% dos funcionários demitidos conforme manual do MPOG) - Cálculo $((1/12) \times 0,05) \times 100 = 0,42\%$ Conforme fórmula da fl. 24 do MANUAL DE ORIENTAÇÃO PARA PREENCHIMENTO DA PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS do MPOG		R\$ 0,00
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		R\$ 0,00
C	Multas do FGTS e Contribuição Social sobre aviso prévio indenizado		R\$ 0,00
D	Aviso prévio trabalhado - Cálculo $((7/30)/12) \times 0,02 \times 100 = 0,04\%$ - Conforme Manual de Orientação para Preenchimento da Planilha do MPOG		R\$ 0,00
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado		R\$ 0,00
F	Multas do FGTS e CS do aviso prévio trabalhado		R\$ 0,00
<b>Total</b>			<b>R\$ 0,00</b>

#### Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
A	Férias		R\$ 0,00
B	Ausência por doença - Cálculo $(5,96/30)/12 \times 100$ - Conforme Manual do MPOG		R\$ 0,00
C	Licença paternidade - Cálculo $((5/30)/12) \times 0,015 \times 100$ - Conforme Manual do MPOG		R\$ 0,00
D	Ausências legais - Cálculo $(2,96/30) \times 1/12$ - Conforme TCU Acórdão 1753/2008 - Plenário		R\$ 0,00
E	Ausência por Acidente de trabalho - Cálculo $((15/30)/12) \times 0,0078 \times 100$ - Conforme Manual do MPOG		R\$ 0,00
<b>Subtotal</b>			<b>R\$ 0,00</b>
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição		R\$ 0,00
<b>Total</b>			<b>R\$ 0,00</b>

#### Quadro - resumo – Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas		Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS		R\$ 0,00
4.2	13º Salário e Adicional de Férias		R\$ 0,00
4.3	Afastamento maternidade		R\$ 0,00
4.4	Custo de rescisão		R\$ 0,00
4.5	Custo de reposição do profissional ausente		R\$ 0,00
4.6	Outros (especificar)		R\$ 0,00
<b>Total</b>			<b>R\$ 0,00</b>

#### MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
---	------------------------------------	---	-------------

A	Custos Indiretos (Estimativa de 3% )		R\$ 0,00
B	Lucro (Estimativa de 6,79% )		R\$ 0,00
C	<b>Tributos</b>		#DIV/0!
C1	Base para cálculo dos tributos		#DIV/0!
C2	<b>ISS</b>		#DIV/0!
C3	COFINS - conforme Art.2º da Lei 10.833, de 29 de dezembro de 2003		#DIV/0!
C4	PIS - conforme previsto no artigo 2º da Lei nº 10.637/02		#DIV/0!
<b>Total</b>			<b>#DIV/0!</b>

**Anexo III – B - Quadro-resumo do Custo por Empregado**

<b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>		<b>Valor (R\$)</b>
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 0,00
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	R\$ 0,00
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	R\$ 0,00
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 0,00
Subtotal (A + B +C+ D)		R\$ 0,00
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	#DIV/0!
<b>Valor total por empregado</b>		<b>#DIV/0!</b>

**Anexo II-A - Quadro - demonstrativo - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA**

<b>Valor Global da Proposta</b>			
Descrição	Quantidade	Valor Unitário Mensal (R\$)	Valor Total Mensal
A	1	#DIV/0!	#DIV/0!
C	Valor global da proposta (valor mensal do serviço X 6 meses do contrato)/6		#DIV/0!

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**

Nº Processo	282/2022
Licitação Nº	023/2022

Dia      às      h (horário de Brasília)

**Contratação de empresa para prestação dos serviços de limpeza (encarregado)**

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	Salário base (Cláusula 3ª, §1º da CCT 2021/2022)
B	Município/UF	CORDEIRO/RJ
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	
D	Nº de meses de execução contratual	6

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Prestação de serviços terceirizados de auxiliar de limpeza com fornecimento de mão-de-obra e material de limpeza, conforme termo de referência, com prazo de vigência de 06 (seis) meses	serv	1

**Anexo III-A – Mão-de-obra**

**Mão de obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Encarregado
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Limpeza e Conservação
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01 de março de 2022

**MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

1	Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário Base		
<b>Total da Remuneração</b>			<b>R\$ 0,00</b>
<b>Total da Remuneração</b>			<b>R\$ 0,00</b>

**MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Vale Transporte (Baseado no preço da passagem de transporte coletivo de Floriano/PI, trajeto ida e volta) Vale transporte = - x 2 (ida e volta) x 22 (nº de dias trabalhados)	R\$ 0,00
B	Desconto legal sobre transporte (máximo de 6% do salário base)	R\$ 0,00
C	Auxílio alimentação - Convenção	R\$ 0,00
D	Insubridade/Periculosidade (40%)	R\$ 0,00
E	Seguro de vida - Estimativa baseada em pesquisa de preço	R\$ 0,00
F	Assistência Médica e Familiar:(Clausula 25ª da CCT)	R\$ 0,00
<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>		<b>R\$ 0,00</b>

**MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS**

3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Depreciação de Máquinas Reprográficas (Depreciação)	R\$ 0,00
B	Manutenção Preventiva	R\$ 0,00

C	Uniformes e EPI	R\$ 0,00
D	Manutenção Corretiva	R\$ 0,00
E	Demais insumos	R\$ 0,00
<b>Total de Insumos diversos</b>		<b>R\$ 0,00</b>

#### MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

##### Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS		R\$ 0,00
B	SESI ou SESC		R\$ 0,00
C	SENAI ou SENAC		R\$ 0,00
D	INCRA		R\$ 0,00
E	Salário Educação		R\$ 0,00
F	FGTS		R\$ 0,00
G	Seguro acidente do trabalho (RAT X FAT) = RAT (1% - Fotocópias-código 8219-9/01 do Anexo V do Decreto nº 3.048/1999 / FAT (2% - Valor máximo, conforme Decreto nº 6.957/2009). Obs: O licitante deverá preencher o valor do seu FAP, a ser comprovado no envio de sua proposta adequada ao lance vencedor, mediante apresentação da GFIP ou outro documento apto a fazê-lo.		R\$ 0,00
H	SEBRAE		R\$ 0,00
<b>Total</b>		<b>0,00%</b>	<b>R\$ 0,00</b>

##### Submódulo 4.2 – 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º Salário - Cálculo (1/12*100)	R\$ 0,00
B	Adicional de Férias - Cálculo (1/3/12*100)	R\$ 0,00
<b>Subtotal</b>		R\$ 0,00
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	R\$ 0,00
<b>Total</b>		<b>R\$ 0,00</b>

##### Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade:	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade - Cálculo: 4 (meses/licença) / 12 (meses) X 11,11% (férias s/ licença) X % de ocorrência (2%)	R\$ 0,00
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	R\$ 0,00
<b>Total</b>		<b>R\$ 0,00</b>

##### Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado (Estimativa de 5% dos funcionários demitidos conforme manual do MPOG) - Cálculo ((1/12)*0,05)*100=0,42% Conforme fórmula da fl. 24 do MANUAL DE ORIENTAÇÃO PARA PREENCHIMENTO DA PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS do MPOG	R\$ 0,00
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	R\$ 0,00
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre aviso prévio indenizado	R\$ 0,00

D	Aviso prévio trabalhado - Cálculo $((7/30)/12)*0,02*100=0,04\%$ - Conforme Manual de Orientação para Preenchimento da Planilha do MPOG	R\$ 0,00
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	R\$ 0,00
F	Multa do FGTS e CS do aviso prévio trabalhado	R\$ 0,00
<b>Total</b>		<b>R\$ 0,00</b>

#### Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
A	Férias	R\$ 0,00
B	Ausência por doença - Cálculo $(5,96/30)/12*100$ - Conforme Manual do MPOG	R\$ 0,00
C	Licença paternidade - Cálculo $((5/30)/12)*0,015*100$ - Conforme Manual do MPOG	R\$ 0,00
D	Ausências legais - Cálculo $(2,96/30)*1/12$ - Conforme TCU Acórdão 1753/2008 - Plenário	R\$ 0,00
E	Ausência por Acidente de trabalho - Cálculo $((15/30)/12)*0,0078*100$ - Conforme Manual do MPOG	R\$ 0,00
<b>Subtotal</b>		<b>R\$ 0,00</b>
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	R\$ 0,00
<b>Total</b>		<b>R\$ 0,00</b>

#### Quadro - resumo – Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	R\$ 0,00
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	R\$ 0,00
4.3	Afastamento maternidade	R\$ 0,00
4.4	Custo de rescisão	R\$ 0,00
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	R\$ 0,00
4.6	Outros (especificar)	R\$ 0,00
<b>Total</b>		<b>R\$ 0,00</b>

#### MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	<b>Custos Indiretos (Estimativa de 3% )</b>		R\$ 0,00
B	<b>Lucro (Estimativa de 6,79% )</b>		R\$ 0,00
C	<b>Tributos</b>		#DIV/0!
C1	Base para cálculo dos tributos		#DIV/0!
C2	<b>ISS</b>		#DIV/0!
C3	COFINS - conforme Art.2º da Lei 10.833, de 29 de dezembro de 2003		#DIV/0!
C4	PIS - conforme previsto no artigo 2º da Lei nº 10.637/02		#DIV/0!
<b>Total</b>			<b>#DIV/0!</b>

#### Anexo III – B - Quadro-resumo do Custo por Empregado

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 0,00
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	R\$ 0,00
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	R\$ 0,00

D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 0,00
Subtotal (A + B +C+ D)		R\$ 0,00
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	#DIV/0!
<b>Valor total por empregado</b>		<b>#DIV/0!</b>

**Anexo II-A - Quadro - demonstrativo - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA**

Valor Global da Proposta			
Descrição	Quantidade	Valor Unitário Mensal (R\$)	Valor Total Mensal
A	Valor proposto pela execução do serviço	1	#DIV/0!
C	Valor global da proposta (valor mensal do serviço X 6 meses do contrato)/6		#DIV/0!

**- Quadro - demonstrativo - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA**

<b>Valor Global da Proposta</b>			
<b>Descrição</b>	<b>Quantidade</b>	<b>Valor Unitário Mensal (R\$)</b>	<b>Valor Total Mensal</b>
<b>1 Serviço de ajudante de limpeza c/ insalubridade</b>	<b>12</b>	<b>#DIV/0!</b>	<b>#DIV/0!</b>
<b>2 Serviço de ajudante de limpeza s/ insalubridade</b>	<b>8</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>3 Serviço de Encarregado</b>	<b>1</b>	<b>#DIV/0!</b>	<b>#DIV/0!</b>
<b>A Valor proposto pela execução do serviço</b>			<b>#DIV/0!</b>
<b>C Valor mensal da proposta (valor mensal do serviço X 6 meses do contrato)/6</b>			<b>#DIV/0!</b>